



Organización  
Internacional  
del Trabajo

RED GLOBAL DE  
EMPRESAS SOBRE  
TRABAJO FORZOSO

## SEMINARIO SOBRE TRABAJO FORZOSO PARA EL SECTOR PRIVADO EN MÉXICO Ciudad de México, 26 noviembre 2024



### Resumen del evento

El 26 de noviembre de 2024, la Red Global de Empresas sobre Trabajo Forzoso de la OIT (GBNFL) y la Confederación de Cámaras Industriales de los Estados Unidos Mexicanos (CONCAMIN) organizaron conjuntamente un seminario sobre trabajo forzoso en la Ciudad de México para empleadores y empresas mexicanas de varias industrias. Se contó con la participación de 70 personas y ponentes destacados en la materia.

El objetivo de este taller fue crear conciencia sobre el trabajo forzoso, la contratación equitativa y los 11 indicadores de trabajo forzoso. Adicionalmente, se llevó a cabo una presentación sobre la conducta empresarial responsable (CER) y debida diligencia en materia de derechos humanos y su relevancia para las empresas. Adicionalmente, se presentó la nueva herramienta “Manual para empleadores y empresas para la erradicación



del trabajo forzoso” que está siendo desarrollado por la OIT y la Organización Internacional de Empleadores y será publicado en el 2025. El manual contiene herramientas prácticas para llevar a cabo un proceso de debida diligencia sobre trabajo forzoso. El evento tuvo tres paneles sectoriales con las principales partes interesadas de los sectores automotriz, minero y agrícola, con el fin de comprender su retos y preocupaciones con respecto a la prevención del trabajo forzoso, el impacto de los diferentes tratados de comercio, legislación, regulaciones nacionales e internacionales sobre trabajo forzoso en estos sectores y sus necesidades en términos de apoyo técnico.

### **Principales desafíos que enfrenta el sector privado**

Entre los grandes retos mencionados por los panelistas destaca la ausencia de legislación en el marco de debida diligencia en México; un panorama complicado para cumplir con las diferentes obligaciones dada la aplicación de estándares distintos en cada sector y la normativa cambiante; así como los pocos recursos destinados a la capacitación del personal de recursos humanos por parte de las empresas.

Otro reto importante es la limitada capacidad del gobierno para asegurar el cumplimiento de las empresas, incluyendo la falta de inspecciones laborales. Se observa una vigilancia desregulada (poco pareja) por parte del gobierno para las empresas incumpliendo en estas prácticas.

También existen retos relacionados al monitoreo de la cadena de suministro por parte de la empresa, particularmente por las pequeñas y medianas empresas (PYMEs). Las cadenas de suministro de varias industrias son muy complejas ya que una sola empresa cuenta con un sinnúmero de proveedores, por ejemplo, en el sector automotriz existe un alto número de piezas que componen un automóvil. El monitoreo se vuelve aún más difícil cuando las partes de un producto provienen de diferentes países y la empresa carece de control sobre las operaciones del proveedor en esos países.

Adicionalmente, varias empresas tienen un bajo o nulo diagnóstico de sus operaciones y cadenas de suministro. Estas necesitan realizar diagnósticos laborales de autoevaluación y autorregulación, y adoptar mecanismos de debida diligencia de las áreas operacionales más susceptibles al trabajo forzoso. Por último, se mencionó el bajo acompañamiento con el que cuenta el pequeño productor para poder cumplir con la legislación en esta materia.

### **Necesidades específicas del sector privado**

En términos de las necesidades específicas de las industrias y qué tipo de apoyo técnico (capacitación, herramientas, diálogos sectoriales) serían de utilidad para el sector privado, se mencionó que se necesita el apoyo de las cúpulas empresariales para seguir siendo



puente y proporcionar el diálogo con el sector público nacional y lograr acuerdos importantes para combatir el trabajo forzoso.

Las empresas necesitan protocolos o guías confiables y fáciles de comprender (acreditadas por la OIT) para identificar el trabajo forzoso y llevar a cabo procesos de debida diligencia en las cadenas de suministro.

De igual manera, se mencionó la necesidad de capacitar y sensibilizar a proveedores en la prevención del trabajo forzoso. El apoyo para poder rastrear los productos a través de la cadena de suministro es crucial, pues estas cadenas son generalmente muy largas y las empresas todavía no saben cómo responder a su complejidad.

Adicionalmente, al sector privado le gustaría contar con mecanismos para poder realizar comunicaciones y quejas ante la autoridad competente. Además, se solicita un mayor número de inspecciones por parte del gobierno, sobre todo del sector informal, que es una de las principales causas de trabajo forzoso.

Diálogos intersectoriales, acompañados de capacitaciones y sensibilizaciones podrían ayudar a ver que está pasando en otros sectores y compartir mejores prácticas. Las empresas solicitan asesoría de expertos para estar actualizados en los cambios en la normativa y enfrentar las regulaciones aplicables.

también se requiere seguir impulsando de manera tripartita y generar mayores alianzas con las instituciones públicas y las ONGs para proveer mayor apoyo de servicios y seguridad social a las zonas rurales (como ingenios y ciertas comunidades agrícolas), ya que estas carecen de servicios de salud, educación y guarderías. Al igual, es necesario impulsar la formalidad del campo y que los trabajadores demanden la formalidad de sus empleadores. Asimismo, difundir información (módulos para concientizar) y proveer comunicación pertinente y sostenida en estas zonas sobre diferentes temas de derecho laboral, trabajo forzoso, contratación equitativa, sobre equipos de protección, género, no discriminación, inclusión de pueblos originarios, es de suma importancia.

Finalmente, se necesita seguir promoviendo la sensibilización y un cambio cultural generalizado en cuanto a la manera de contratar trabajadores, sobre todo en zonas aisladas. Ciertas comunidades ven necesario la contratación a través de agencias reclutadoras (muy seguido de índole ilícito). Se necesita pensar en maneras diferentes de hacer las cosas; por ejemplo, iniciando por reclutamiento directo.