



► Preguntas frecuentes sobre la Red Global de Empresas sobre el Trabajo Forzoso (OIT GBNFL)

► ¿Qué es el trabajo forzoso?

El trabajo forzoso es cualquier tipo de trabajo que se realiza **de manera involuntaria y bajo la amenaza de una sanción o pena cualquiera**.¹

Se refiere a situaciones en las que las personas se ven obligadas a trabajar mediante el uso de la violencia o la intimidación, o por medios más sutiles como la retención de documentos de identidad o amenazas de denuncia a las autoridades de inmigración.

Ningún trabajador debe estar en deuda u obligado a trabajar. Debe poder elegir y trabajar libremente, conocer los términos y condiciones de su empleo por adelantado y recibir el pago de su salario con regularidad según lo acordado. [Más información.](#)

En el 2021, se estimaba que habían 27.6 millones de personas en situación de trabajo forzoso en el mundo entero, trabajando tanto en el sector público como en el sector privado. De estos, 11.8 millones eran mujeres y niñas, y 3.3 millones niños.²

El trabajo forzoso está definido en el [Convenio de la OIT sobre el Trabajo Forzoso, \(núm. 29\)](#) de 1930 y su [Protocolo de 2014](#) que lo acompaña. Asimismo, el [Convenio sobre la Abolición del Trabajo Forzoso \(núm. 105\)](#), adoptado en 1957, también abarca las formas de trabajo forzoso impuestas por el Estado. Estos Convenios y Protocolos son instrumentos jurídicos internacionales que establecen los principios y derechos básicos para mejorar las condiciones de empleo.

► ¿Qué es la OIT?

La [Organización Internacional del Trabajo](#) (OIT) es la única agencia tripartita especializada de las Naciones Unidas (ONU) que reúne a representantes de gobiernos, empleadores y trabajadores de 187 [Estados Miembros](#) a fin de establecer las normas del trabajo, formular políticas y elaborar programas que promueven el trabajo decente. La OIT es responsable de desarrollar y supervisar [las normas internacionales del trabajo](#) y de apoyar a los Estados Miembros a ratificarlas y aplicarlas.

► ¿Por qué erradicar el trabajo forzoso es importante para las empresas?

El trabajo forzoso genera más de US\$236 mil millones en ganancias ilícitas a nivel mundial anualmente. La práctica crea una competencia desleal entre las empresas. También priva a los gobiernos de impuestos y

¹ El trabajo involuntario se refiere a cuando un trabajador acepta un trabajo de manera obligada o bajo engaño o falsas promesas hechas por el empleador (es decir sin el consentimiento libre e informado del trabajador). La amenaza de una pena cualquiera se refiere a una variedad de sanciones utilizadas para obligar a alguien a trabajar (visto desde la perspectiva del trabajador)

² Estimaciones mundiales sobre la esclavitud moderna: Trabajo forzoso y matrimonio forzoso (2022). Disponible aquí:
https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40ed_norm/%40ipec/documents/publication/wcms_854797.pdf

consume recursos públicos que se utilizan para establecer medidas de prevención, protección y aplicación de la ley, y que podrían destinarse a otras necesidades.

El trabajo forzoso es ilegal en los países que han ratificado los convenios de la OIT relacionados con el trabajo forzoso y, por lo tanto, esta práctica puede ser castigada como delito. Las leyes y reglamentos nacionales que rigen las relaciones entre empleadores y trabajadores, incluido el trabajo forzoso, determinan el nivel de ilegalidad, las sanciones que deben ser impuestas y los mecanismos de cumplimiento disponibles.

Dada una mayor concientización en el mercado global y la introducción de nueva legislación para prevenir el trabajo forzoso en las cadenas de suministro, las empresas y los empleadores están prestando³ mayor atención y mostrando mayor compromiso en la erradicación del trabajo forzoso. En un número creciente de países, existen acuerdos comerciales que prohíben la importación de productos fabricados con trabajo forzoso. El incumplimiento de estos acuerdos o reglamentos puede resultar en la confiscación de los bienes importados por parte de las autoridades, o en interrupciones en el comercio y en los procesos de producción de la empresa.

El derecho a no realizar trabajo forzoso es un derecho humano fundamental, como se reconoce en la [Declaración de la OIT Relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo](#), en la [Declaración Universal de los Derechos Humanos de la ONU](#) y en su [Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible](#). Por lo tanto, tenemos la responsabilidad colectiva de prevenir y erradicar este delito por completo.

Aún si las empresas tienen la obligación moral de erradicar el trabajo forzoso, también pueden obtener múltiples beneficios al eliminar el trabajo forzoso en sus operaciones y cadenas de suministro; estos incluyen:

- Evitar demandas, procesos penales o sanciones económicas.
- Evitar un escándalo público.
- Obtener una mejor reputación con proveedores y clientes.
- Posicionar y mejorar la imagen de su marca en el mercado.
- Obtener acceso a nuevos mercados y/o mercados de exportación.
- Obtener certificaciones de comercio justo u otras.
- Conseguir mayor lealtad por parte de los consumidores.
- Atraer y retener talento calificado.
- Obtener mejores oportunidades de acceso a crédito y apoyo de inversionistas

► ¿Qué es la Red Global de Empresas sobre el Trabajo Forzoso (GBNFL de la OIT)?

Coordinada por la OIT, la [Red Global de Empresas sobre el Trabajo Forzoso](#) (GBNFL de la OIT) se estableció en 2018. Su objetivo principal es reunir a empresas de todos los tamaños y a las organizaciones de empleadores y empresariales de diferentes sectores en todo el mundo para luchar contra el trabajo forzoso y alcanzar la Meta 8.7 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).⁴ La GBNFL de la OIT es una entidad sin fines de lucro financiada por contribuciones de donantes, cuotas de membresía anuales y apoyo en especie.

La GBNFL de la OIT es una plataforma de colaboración para empresas dedicada exclusivamente a abordar el trabajo forzoso. Sirve como un espacio para que las empresas de distintos sectores y geografías se **conecten**, rompiendo brechas para erradicar el trabajo forzoso. La red ayuda a sus miembros a **reunirse** con partes interesadas relevantes, incluyendo organismos gubernamentales, para desarrollar soluciones sostenibles que

³ Ejemplos de este tipo de legislación se pueden encontrar en Australia, Canadá, Francia, Alemania, México, Noruega, Reino Unido y Estados Unidos, entre otros.

⁴ La comunidad internacional se ha comprometido a erradicar el trabajo forzoso para 2030 (Meta 8.7 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas)

aborden las causas estructurales del trabajo forzoso. La red fomenta **la innovación** al alentar a las empresas a identificar brechas, desarrollar nuevos enfoques y escalar soluciones efectivas. También **apoya** a las empresas proporcionándoles datos, información y recursos esenciales para empoderarlas en la lucha contra el trabajo forzoso de manera efectiva.

La GBNFL de la OIT tiene como objetivo potenciar las mejores prácticas y reducir la duplicación de acciones y soluciones de las iniciativas del sector privado y así garantizar planteamientos coherentes de forma más eficaz y rentable.

A través de la GBNFL de la OIT, las empresas pueden ser parte de un esfuerzo colectivo para poner fin al trabajo forzoso en las cadenas de suministro. La GBNFL de la OIT es socio de la [Alianza 8.7](#), una plataforma formada por múltiples partes interesadas que incluye gobiernos, organizaciones internacionales y regionales, organizaciones de trabajadores, organizaciones de empleadores y empresariales, y organizaciones de la sociedad civil. Esta plataforma permite a sus miembros compartir información, prácticas prometedoras y lecciones aprendidas, así como colaborar y demostrar los avances hechos para alcanzar la Meta 8.7 de los ODS, que incluye la erradicación del trabajo forzoso para el 2030. La GBNFL de la OIT facilita las contribuciones del sector privado hacia este objetivo, y sirve como un vehículo para garantizar que las empresas desempeñen un papel crucial en estos esfuerzos.

► ¿Cómo es la estructura de la GBNFL de la OIT?

La OIT actúa como la **Secretaría** de la GBNFL de la y gestiona sus actividades cotidianas. La Secretaría es responsable de mantener todos los documentos de la GBNFL de la OIT, programar reuniones, preparar y distribuir agendas y anuncios, y manejar otras tareas como la comunicación y coordinación con la OIT en asuntos relacionados con la GBNFL de la OIT.

La GBNFL de la OIT también cuenta con un [Comité Directivo](#) que actúa como órgano de supervisión y asesora y orienta a la Secretaría. El Comité Directivo está compuesto por un subconjunto de miembros (empresas, organizaciones de empleadores y empresariales) que representan los intereses de todos los miembros, y orientan la dirección futura de la GBNFL de la OIT. El Comité Directivo también respalda y supervisa el progreso del plan de trabajo anual de la GBNFL de la OIT y toma la decisión final sobre las solicitudes de membresía. Los miembros del Comité Directivo abogan por la GBNFL de la OIT y la representan externamente. Están encargados de argumentar el caso de negocios para poner fin al trabajo forzoso y reclutar activamente nuevos miembros.

El Comité Directivo tiene un **Presidente**, quien es elegido por el Comité Directivo y cuyo mandato es de un año.

► ¿Qué tipo de servicios ofrece la GBNFL de la OIT?

La GBNFL de la OIT ofrece a sus miembros una amplia gama de recursos y servicios a medida para combatir el trabajo forzoso de manera efectiva. Estos incluyen:

- Actividades de sensibilización para educar y movilizar a los miembros.
- Capacitación técnica adaptada a las necesidades de cada sector industrial y región.
- Acceso a datos actualizados e investigaciones.
- Herramientas, guías y publicaciones.
- Orientación práctica sobre cómo mejorar las políticas y prácticas de la empresa.
- Oportunidades para participar en reuniones globales, regionales y nacionales, tanto presenciales como en línea.
- Convocar a las partes interesadas, incluidas las pequeñas y medianas empresas (PYMEs), que a menudo carecen de estas oportunidades, para conectarse con iniciativas globales donde puedan explorar y compartir desafíos mutuos y soluciones escalables.

► Preguntas frecuentes sobre la GBNFL de la OIT

- Fomentar el diálogo sobre políticas y ayudar a desarrollar marcos nacionales para obtener cambios duraderos.
- Trabajar con empresas de todos los sectores para desarrollar modelos de colaboración innovadores.

► ¿Cómo puedo unirme a la GBNFL de la OIT?

Puede unirse a la GBNFL de la OIT como miembro. Los miembros de la GBNFL de la OIT son empresas de todos los tamaños y sectores, así como organizaciones empresariales y de empleadores, grupos empresariales y asociaciones sectoriales. Los miembros son responsables de apoyar a la GBNFL de la OIT para promover sus objetivos participando activamente. Los miembros de la GBNFL de la OIT trabajan para obtener el compromiso de todas las empresas, incluyendo las pequeñas y medianas empresas, a desarrollar herramientas y recursos prácticos, y elaborar soluciones a nivel local que ayuden a definir marcos de políticas a nivel nacional para asegurar un cambio duradero.

► ¿Cuáles son los beneficios de unirse a la GBNFL de la OIT?

Existen múltiples beneficios al convertirse en miembro de la GBNFL de la OIT.

La GBNFL de la OIT puede ayudar a las empresas y a las organizaciones de empleadores y empresariales interesadas en identificar y erradicar el trabajo forzoso de diferentes maneras. Si se convierte en miembro podrá tener los siguientes beneficios:

- Tener acceso a la OIT, a todos sus recursos y a su poder de abogacía ante los gobiernos, los trabajadores y los empleadores de todo el mundo.
- Tener acceso a una red de socios para trabajar en la prevención del trabajo forzoso.
- Recibir información y herramientas prácticas para hacer frente al trabajo forzoso en sus operaciones.
- Mantenerse informado sobre la evolución de la legislación de diligencia debida y las prohibiciones comerciales relacionadas.
- Recibir reconocimiento oficial por sus esfuerzos en la erradicación del trabajo forzoso.
- Ser visto como un líder mundial y ganar visibilidad a través de las comunicaciones de la OIT, de la GBNFL de la OIT y de la ONU.
- Aprovechar los conocimientos y la experiencia de las empresas líderes, las iniciativas de la industria y la OIT. En el mundo interconectado actual, el compartir las mejores prácticas globales y ser parte de una red global es de gran valor.
- Obtener ayuda para navegar el complejo panorama de actores, mecanismos y recursos relacionados al trabajo forzoso en los diferentes sectores y geografías.
- Asociarse con la OIT para ofrecer soluciones a nivel país y participar en el diálogo político.

► ¿Cuáles son mis compromisos al afiliarme a la GBNFL de la OIT?

Al afiliarse a la GBNFL de la OIT, los miembros se comprometen a:

- **Erradicar** el trabajo forzoso en todas sus formas en sus organizaciones, cadenas de suministro, organizaciones miembros, sectores de actividad y más allá, adoptando medidas concretas.
- **Abogar** por una respuesta integral y coordinada al trabajo forzoso, incluyendo en las relaciones con los organismos gubernamentales.
- **Respetar** los principios de inclusión y colaboración al cooperar con otras partes interesadas para erradicar el trabajo forzoso.

► ¿Cómo pueden los miembros contribuir con la GBNFL de la OIT?

Hay muchas formas en que los miembros pueden contribuir con la GBNFL de la OIT; incluyendo:

- Participar en eventos y actividades de la red.
- Identificar las necesidades individuales y colectivas y ayudar a establecer la dirección de la red.
- Formar parte del Comité Directivo.
- Dirigir o participar en grupos de trabajo de expertos para identificar y abordar problemas específicos a través de soluciones viables.
- Compartir buenas prácticas, lecciones aprendidas, herramientas y recursos; por ejemplo, organizando conjuntamente o participando en un seminario en línea o un taller a nivel de país.
- Utilizar sus propias redes para potenciar el alcance y el impacto positivo de la GBNFL de la OIT.

► ¿Cuánto cuesta la membresía de la GBNFL de la OIT?

La siguiente tabla muestra las cuotas anuales de membresía para los diferentes tipos de miembros.

	Empresas grandes	Pequeñas y medianas empresas (PYMES)	Organizaciones de empleadores y empresariales
Categoría	<ul style="list-style-type: none">▪ >250 empleados o ingresos >US\$25 millones	<ul style="list-style-type: none">▪ 10–250 empleados o ingresos <US\$25 millones	<ul style="list-style-type: none">▪ Organizaciones de empleadores y empresariales▪ Grupos comerciales▪ Asociaciones sectoriales
Cuota	US\$700	Apoyo en especie	Apoyo en especie ⁵

El costo de la membresía es revisado periódicamente por la GBNFL de la OIT.

► ¿Quiénes son los miembros de la GBNFL de la OIT?

La GBNFL de la OIT cuenta actualmente con 22 miembros:

Empresas:

- Apple Incorporated
- The Coca-Cola Company
- Mars, Incorporated

Organizaciones de empleadores y empresariales:

- Confederación de Cámaras Industriales de los Estados Unidos Mexicanos (CONCAMIN)

⁵ El tipo de apoyo en especie se decide caso por caso, pero puede incluir ayuda con la organización de eventos, la difusión de materiales de comunicación o poniendo a disposición recursos y herramientas. El apoyo en especie se discute durante la fase de solicitud de membresía.

► Preguntas frecuentes sobre la GBNFL de la OIT

- Confederación de Empleadores de Tailandia
- Confederación de Empleadores de Filipinas
- Federación de Empleadores de Uganda
- Federación en Empleadores de Pakistán
- Organización Internacional de Empleadores (OIE)
- Confederación General de Empresas de Côte d'Ivoire
- Cámara Nacional de Comercio e Industria de Mongolia
- Federación de Empleadores de Malasia
- Consejo de Negocios Internacionales de los Estados Unidos (USCIB)

Redes empresariales:

- amfori
- ASEAN CSR Network (ACN)
- Asociación Brasileña de Textil al por Menor (ABVTEX)
- Foro de bienes de consumo (CGF)
- Coalición Empresarial Mundial contra la Trata de Personas (GBCAT)
- Iniciativa para el cumplimiento y sostenibilidad (ICS)
- IPIECA
- Alianza transnacional para combatir el tráfico ilícito (TRACIT)
- Iniciativa de la Cadena de Suministro Farmacéutica (PSCI)

► ¿Cómo puedo convertirme en miembro de la GBNFL de la OIT?

Paso 1: Para consultas y solicitudes póngase en contacto con la Secretaría de la GBNFL de la OIT completando este [formulario](#) o escribiendo directamente al correo fi-businessnetwork@ilo.org. La Secretaría le responderá explicándole el procedimiento a seguir y le enviará un modelo de carta de interés para volverse en miembro.

Paso 2: Presente una carta de interés a la Secretaría del GBNFL de la OIT.

Paso 3: La GBNFL de la OIT evaluará su solicitud y se pondrá en contacto a la brevedad.

Paso 4A: Las empresas y PYMES que son aceptadas como miembros deben:

- Firmar un acuerdo de asociación público-privado con la OIT.
- Las empresas de mayor tamaño,⁶ deben pagar una cuota anual de membresía; las PYMES no están obligadas a pagar una cuota de membresía, pero pueden proporcionar apoyo voluntario en especie y comprometerse a promover los objetivos de la GBNFL de la OIT.
- Compartir información y contribuir a las actividades de la red, según corresponda.

Paso 4B: Las organizaciones de empleadores y empresariales que son aceptadas como miembros deben:

- Firmar una carta de compromiso para volverse miembro de la GBNFL de la OIT.
- Intercambiar información y contribuir a las actividades de la red, según corresponda.
- Proporcionar apoyo en especie a la GBNFL de la OIT.

⁶ >250 empleados o ingresos >US\$25 millones

► ¿Cómo puedo contactar a la GBNFL de la OIT?

Para obtener más información y unirse a la red, contáctenos al correo fl-businessnetwork@ilo.org o envíenos un mensaje [aquí](#).

► ¿Cómo puedo obtener información sobre las iniciativas de la GBNFL de la OIT?

Suscríbase al boletín informativo de la GBNFL de la OIT para recibir información relevante [aquí](#) o síganos en [LinkedIn](#).

► ¿Qué herramientas y recursos ofrece la GBNFL de la OIT?

La GBNFL de la OIT cuenta con una extensa [biblioteca digital](#) donde puede consultar datos, publicaciones, guías prácticas, herramientas y podcasts relacionados con el trabajo forzoso.

La siguiente tabla enumera algunas de las publicaciones principales de la GBNFL de la OIT.

Biblioteca en línea - Publicaciones claves de la GBNFL de la OIT		
Fecha de publicación	Herramienta	Descripción
2022	Ficha técnica de la GBNFL de la OIT: datos y cifras más recientes globales sobre el trabajo forzoso - disponible en español , inglés y francés	Proporciona un resumen de dos páginas de las cifras y datos clave de las Estimaciones mundiales sobre la esclavitud moderna: trabajo forzoso y matrimonio forzoso de la OIT
2022	Observatorio sobre el Trabajo Forzoso de la OIT	Una plataforma que proporciona información global y nacional (por país) sobre el trabajo forzoso.
2022	Informe: Erradicar el trabajo forzoso: lo que funciona en la práctica y su caja de herramientas - disponible en español , inglés y francés	Un resumen de las acciones eficaces que han venido ganando terreno en la erradicación del trabajo forzoso, al contribuir con la identificación, prevención y remediación de este delito.
2022/2023	Caja de herramientas de diligencia debida para la contratación equitativa – disponible en español , inglés y francés	Ayuda a las empresas, especialmente a las PYMEs, a establecer un proceso de debida diligencia a la hora de contratar trabajadores extranjeros. También proporciona las definiciones de las comisiones de contratación y los gastos conexos.

► ¿Cuáles son algunos ejemplos del trabajo hecho por la GBNFL de la OIT a nivel país?

Vietnam

Muchos trabajadores migrantes vietnamitas incurren en altas comisiones de contratación y gastos conexos al migrar por trabajo. Esto los pone en riesgo de servidumbre por deudas, que es una forma de trabajo forzoso. Cifras de 2020 muestran que un total de 80,000 vietnamitas salían anualmente del país para trabajar en el extranjero, y otros 450,000 residían en el extranjero como trabajadores temporales. Los honorarios y costos promedio de reclutamiento para un trabajador migrante vietnamita fueron de alrededor de \$6,500 dólares, en comparación con un salario mensual promedio de \$800 dólares en el extranjero. Esto significaba que, en promedio, un migrante vietnamita tenía que trabajar 8.7 meses para recuperar el costo de emigrar.

Con el fin de ayudar a revertir esta situación, la GBNFL de la OIT apoyó a la comunidad empresarial vietnamita para presentar soluciones factibles contra el trabajo forzoso a los decisores políticos. Como resultado de este esfuerzo, el gobierno de Vietnam revisó la Ley sobre trabajadores vietnamitas en el extranjero ([Ley 72](#)), que regula la contratación de trabajadores vietnamitas migrantes. La ley, actualizada y mejorada (Ley 69) entró en vigor el 1 de enero de 2022. [Más información](#).

La GBNFL de la OIT publicó tres [informes](#) sobre el trabajo forzoso y la contratación equitativa en Vietnam. Estos informes resumen los desafíos y las acciones que el Gobierno debió tomar, en ese momento, junto con el sector privado y otras partes interesadas para prevenir el trabajo forzoso y promover la contratación equitativa.

Malasia

Malasia constituye un país de destino importante para los trabajadores migrantes, quienes corren un mayor riesgo de ser sometidos a trabajo forzoso.

Desde el 2020, la GBNFL de la OIT ha invertido significativamente en la capacitación de empresas malayas para ayudarlas a identificar y erradicar el trabajo forzoso. En el 2022, la GBNFL de la OIT, unió fuerzas con un proyecto de la OIT para capacitar a los productores de guantes de goma y de aceite de palma sobre cómo identificar el trabajo forzoso en colaboración con la Asociación de Fabricantes de Guantes de Goma de Malasia (MARGMA). La GBNFL de la OIT ha trabajado muy de cerca con la Federación de Empleadores de Malasia para apoyar actividades con sus miembros y el gobierno. Adicionalmente, en el 2024, la GBNFL de la OIT publicó [la caja de herramientas de debida diligencia para la contratación equitativa en Malasia](#) con el fin de ayudar a las empresas locales, especialmente a las PYMES, a establecer un proceso de diligencia debida al contratar trabajadores extranjeros.

Para mostrar el progreso hecho por la industria del caucho de Malasia en erradicar el trabajo forzoso, la GBNFL de la OIT publicó recientemente el podcast ["La industria del caucho de Malasia se enfrenta al trabajo forzoso"](#).

México

La GBNFL de la OIT produjo un [podcast sobre el trabajo forzoso y el trabajo infantil en México](#). El podcast analiza a fondo las principales causas detrás del trabajo forzoso y el trabajo infantil en México, lo que se está haciendo para combatir estos problemas, lo que falta por hacer y cómo lograr hacerlo. El podcast también considera las acciones prometedoras de las organizaciones de empleadores, las asociaciones sectoriales, las PYMES, y el gobierno.

La GBNFL de la OIT realizó una investigación para comprender mejor los desafíos en México. Como resultado de esta investigación, se publicaron tres informes en el 2022:

- [Resumen para empresas sobre el trabajo forzoso en México](#)
- [Resumen para empresas sobre la contratación equitativa en México](#)

► Preguntas frecuentes sobre la GBNFL de la OIT

- [Medidas y recomendaciones para empresas, empleadores y organizaciones empresariales para poder combatir el trabajo forzoso en México](#)

Adicionalmente, en el 2023, la GBNFL de la OIT junto con la CONCAMIN, la organización de empleadores industriales más grande de México, organizaron una [sesión informativa](#) y un taller de capacitación en la Ciudad de México con el objetivo de crear conciencia y capacitar a los empleadores para identificar y prevenir el trabajo forzoso. Los participantes del taller provenían de diferentes industrias de todo el país (principalmente de las industrias de energía, manufactura, bienes de consumo, alimentos y turismo, agricultura y servicios). Varios miembros de la GBNFL de la OIT se unieron al taller para compartir sus conocimientos y recursos. Como seguimiento a la capacitación, se está desarrollando una herramienta de sensibilización sobre el trabajo forzoso y la contratación equitativa para las empresas, diseñada específicamente para el contexto mexicano. [Más información](#).

**Para unirse a la red y obtener
más información**

fl-businessnetwork@ilo.org o visite flbusiness.network