

Réseau mondial d'entreprises de l'OIT sur le travail forcé

Deuxième réunion annuelle

Détails:

- Date : 19 novembre 2020
- Heure : 15:00 - 17:00 CET
- Lieu : En ligne (réunion Zoom)
- L'inscription est disponible [ici](#)
- Plus d'informations: <https://flbusiness.network/second-annual-meeting/>
- Les langues: L'interprétation est disponible en anglais, français et espagnol
- Contact: fl-businessnetwork@ilo.org ou greenel@ilo.org (Laura Greene)

Aperçu de la réunion :

Le Réseau mondial d'entreprises sur le travail forcé de l'Organisation internationale du travail (OIT) rassemble des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs, et leurs réseaux, du monde entier pour éradiquer le travail forcé.

Le réseau s'intéresse aux domaines clés suivants :

- **CONNECTER** : briser les cloisonnements en mettant en relation les acteurs économiques de tous les secteurs et de toutes les régions du monde afin d'éradiquer le travail forcé.
- **RASSEMBLER** : Encourager les entreprises à s'engager avec d'autres acteurs concernés, y compris les organismes gouvernementaux, afin de trouver des solutions durables aux facteurs structurels du travail forcé.
- **INNOVER** : créer des espaces où les membres identifient les lacunes, développent de nouvelles façons de lutter contre le travail forcé et conçoivent des méthodes permettant de transposer les solutions à plus grande échelle.
- **SOUTENIR** : partager des données, des informations et des ressources accessibles et orientées vers l'action afin d'aider les entreprises actives à prendre rapidement des mesures pour lutter contre le travail forcé.

Le 19 novembre 2020, le Réseau mondial d'entreprises de l'OIT contre le travail forcé organisera sa deuxième réunion annuelle afin de réunir ses membres et les parties intéressées. L'événement sera axé sur les objectifs du Réseau mondial en matière de coordination et de collaboration, ainsi que sur l'action au niveau des pays.

Réalisation des objectifs :

- Soutenir l'engagement collectif des entreprises sur le travail forcé et promouvoir le recrutement équitable, y compris les défis suite au COVID-19.
- Discuter de l'engagement des petites entreprises.
- Fournir des informations actualisées concernant le Réseau mondial d'entreprises de l'OIT sur le travail forcé.

Le public : Il s'agit d'un événement public ouvert aux entreprises, aux réseaux d'entreprises, aux organisations d'employeurs et associations professionnelles, aux associations sectorielles, aux groupes commerciaux de l'industrie et aux autres parties intéressées.

Projet d'ordre du jour :

Heure (CET)	Points à l'ordre du jour
15:00 – 15:20	<p>Ouverture Guy Ryder, Directeur général, Organisation internationale du travail (OIT)</p> <p>Modéré par: Laura Chapman Rubbo, Directrice, Responsable Gouvernance et Chaînes d'approvisionnement, The Walt Disney Company, et Présidente, Comité Directeur, Réseau mondial d'entreprises de l'OIT sur le travail forcé</p>
15:20 – 15:30	<p>Mises à jour du Réseau mondial d'entreprises de l'OIT sur le travail forcé Laura Greene, Spécialiste développement de programme, Réseau mondial d'entreprises de l'OIT sur le travail forcé</p>
15:30 – 16:10	<p>Panel 1 : L'impact du Covid-19 sur les activités économiques et les défis du travail forcé qui en découlent</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quels ont été les effets ? Qu'est-ce qui a changé ? • En résulte-t-il ou devrait-il en résulter une modification de nos actions et de nos politiques ? <p>Modérateur : Heidi Koester Oliveira, Responsable principale, Droits de l'homme, Mars Incorporated</p> <p>Intervenants:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Veronika Pountcheva, Directeur mondial de la responsabilité des entreprises et vice-présidente principale, METRO AG et co-présidente du Forum des biens de consommation, Coalition des droits de l'homme - Travailler pour mettre fin au travail forcé • Matthias Thorns, Secrétaire général adjoint, Organisation internationale des employeurs • Samuel Lee, Directeur des ressources humaines, WenKen
16:10-16:15	Pause
16:15 – 16:55	<p>Panel 2 : Engagement des PME dans la prévention du travail forcé et la promotion d'un recrutement équitable</p> <ul style="list-style-type: none"> • Qu'est-ce qui motive l'engagement des PME sur ce sujet ? • Quelles sont les solutions qui font défaut ? • Comment les PME peuvent-elles être mieux engagées ? <p>Modérateur : Douglas Opio, Directeur exécutif, Fédération des employeurs ougandais</p> <p>Intervenants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tanvi Kafi, responsable du travail, de la santé et de la sécurité, HP, Incorporated • Jantine Werdmüller von Elgg, directrice générale, Stronger Together (à confirmer) • Intervenante PME
16:55 – 17:00	<p>Clôture Laura Chapman Rubbo, Directrice, Responsable Gouvernance et Chaînes d'approvisionnement, et Présidente, Comité Directeur, Réseau mondial d'entreprises de l'OIT sur le travail forcé</p>